

Indicadores - Sebrae SP

novembro/24

A opinião dos empreendedores: as MPEs e o pagamento do 13º salário em 2024



SEBRAE dados e pesquisas
Sebrae-SP

A sondagem

Objetivos:

Conhecer a situação das micro e pequenas empresas (MPEs) quanto ao pagamento do 13º salário dos empregados em 2024. Especificamente, a pesquisa aborda:

- se para a empresa será mais fácil ou mais difícil pagar o 13º salário em relação ao ano anterior;
- se a empresa está realizando provisões para pagamento do 13º salário em 2024;
- caso a empresa tenha realizado provisões, em que mês a empresa começou a fazer as provisões para pagamento do 13º salário em 2024.

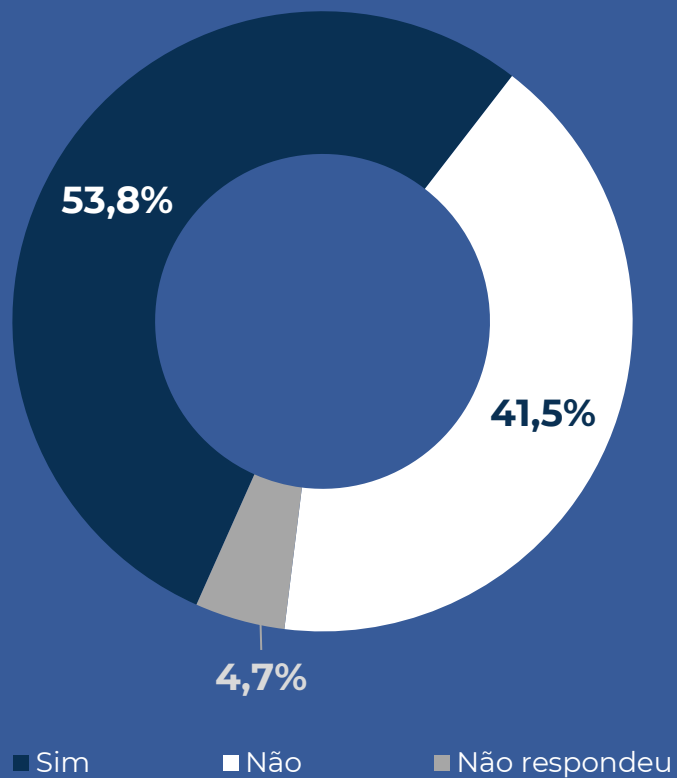
Período de análise:

A pesquisa foi realizada no mês de outubro de 2024. As entrevistas foram realizadas no âmbito do projeto Indicadores Sebrae-SP, com a colaboração da Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados (Seade).

Destaques:

- Em 2024 53,8% das MPEs paulistas têm empregados com direito a receber o 13º salário;
- Para 75,1% dessas MPEs pagar o 13º salário neste ano será igual ou mais fácil do que em 2023, sendo: 63,6% igual e 11,5% mais fácil. Por outro lado, para 24,9% será mais difícil pagar o 13º salário em 2024;
- 56,2% das MPEs com empregados com direito a receber o 13º salário em 2024 realizaram provisões para esse pagamento; 37,9% não fizeram provisões; 5,9% não informaram quanto à realização de provisões;
- Dentre as MPEs que realizaram provisões 33,1% começaram a provisionar recursos em janeiro; 74,2% iniciaram o provisionamento até julho, e 12,1% iniciaram esse procedimento em outubro;
- A realização de provisionamento de recursos e o período de início do provisionamento mostraram-se associados à facilidade de pagamento do 13º salário em 2024. Dentre os que consideram mais fácil pagar o 13º salário em 2024 59,3% iniciaram a realização de provisões até julho; entre os que consideram mais difícil pagar o 13º salário em 2024, 62,9% não realizaram provisões;
- Ao longo do tempo aumentou o percentual de MPEs que realizaram o provisionamento de recursos: 2019 (37,4%), 2022 (45,1%), 2023 (44,7%) e 2024 (53,4%).

A empresa tem empregados com direito ao 13º salário em 2024?¹



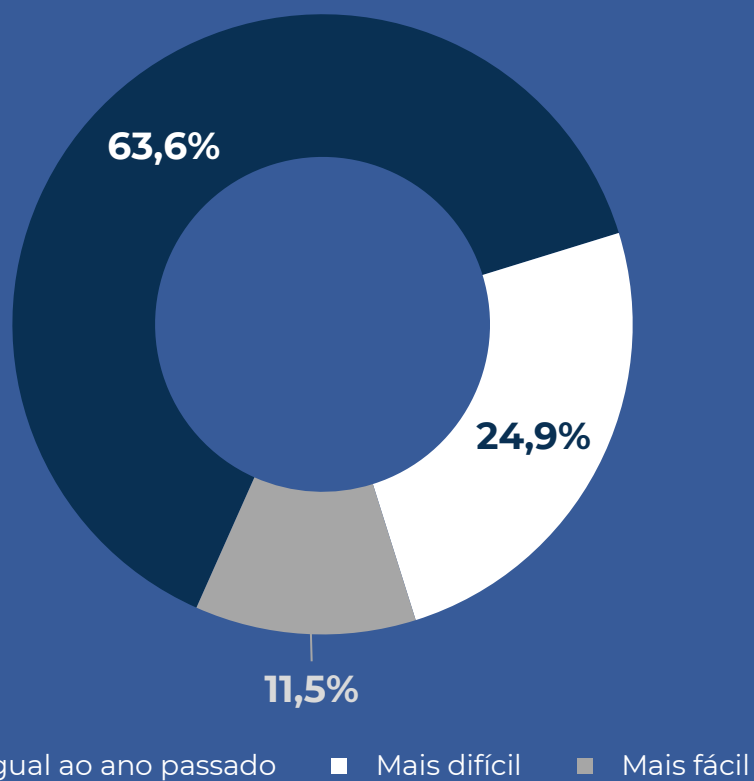
Fonte: SEBRAE-SP/ Seade

¹ A soma das respostas pode diferir de 100% devido ao arredondamento

Setores

	Indústria	Comércio	Serviços
Sim	66,7%	58,1%	50,9%
Não	29,8%	39,9%	43,7%
Não respondeu	3,5%	3,0%	5,4%

Como será para a empresa pagar o 13º salário em 2024?^{1,2}



Fonte: SEBRAE-SP/ Seade

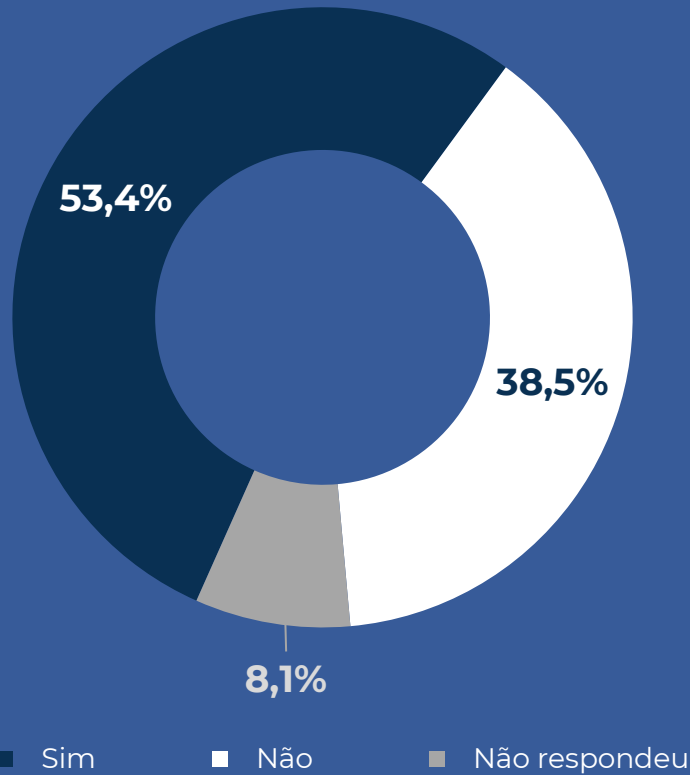
¹ Para empresas com empregados com direito a receber o 13º salário em 2024

² A soma das respostas pode diferir de 100% devido ao arredondamento

Setores

	Indústria	Comércio	Serviços
Igual ao ano passado	57,0%	62,5%	68,7%
Mais difícil	34,1%	27,5%	18,3%
Mais fácil	8,8%	10,0%	13,0%

A empresa fez ou está fazendo provisões para pagar o 13º salário?^{1,2}



Setores

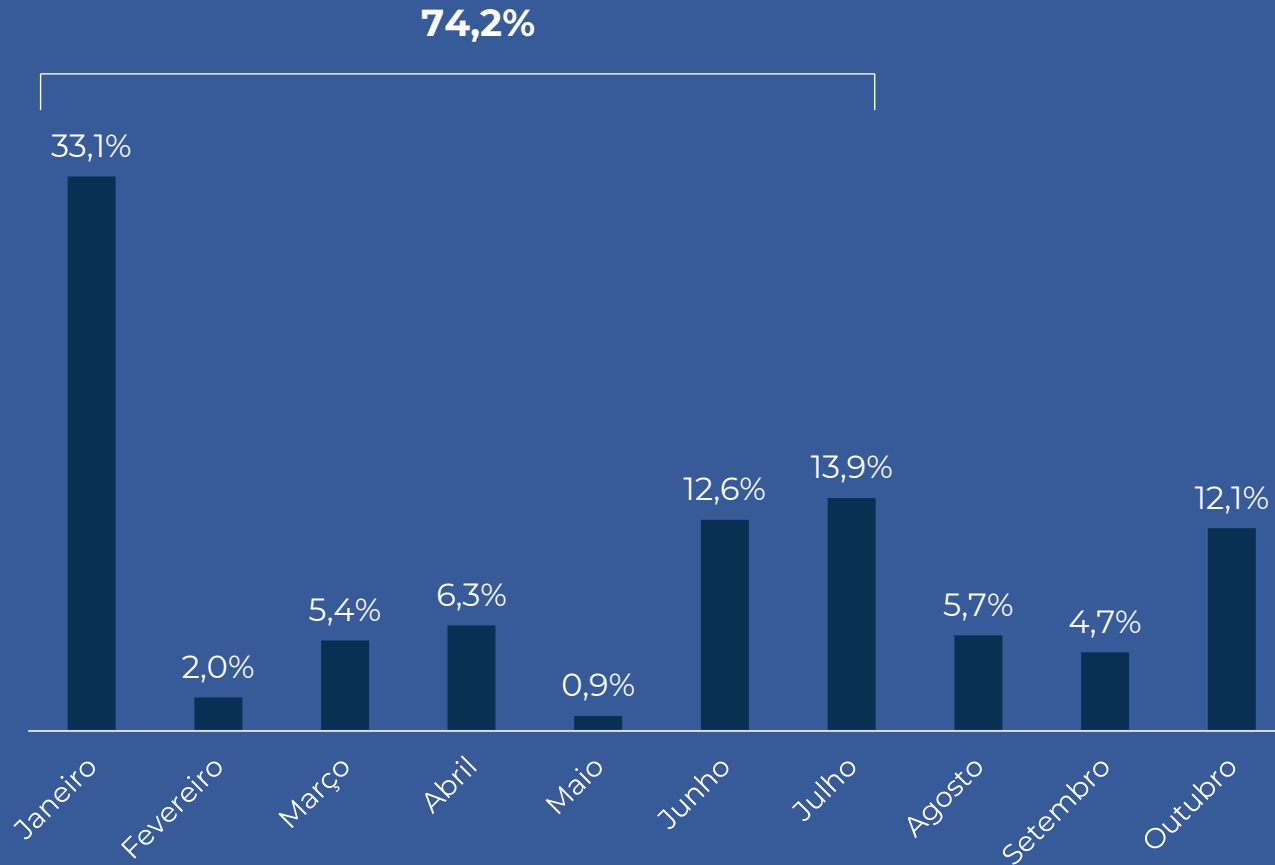
	Indústria	Comércio	Serviços
Sim	56,2%	47,3%	58,6%
Não	37,9%	45,3%	32,8%
Não respondeu	5,9%	7,4%	8,6%

Fonte: SEBRAE-SP/ Seade

¹ Para empresas com empregados com direito a receber o 13º salário em 2024

² A soma das respostas pode diferir de 100% devido ao arredondamento

Mês em que a empresa começou a fazer provisões para pagamento do 13º salário em 2024^{1,2}

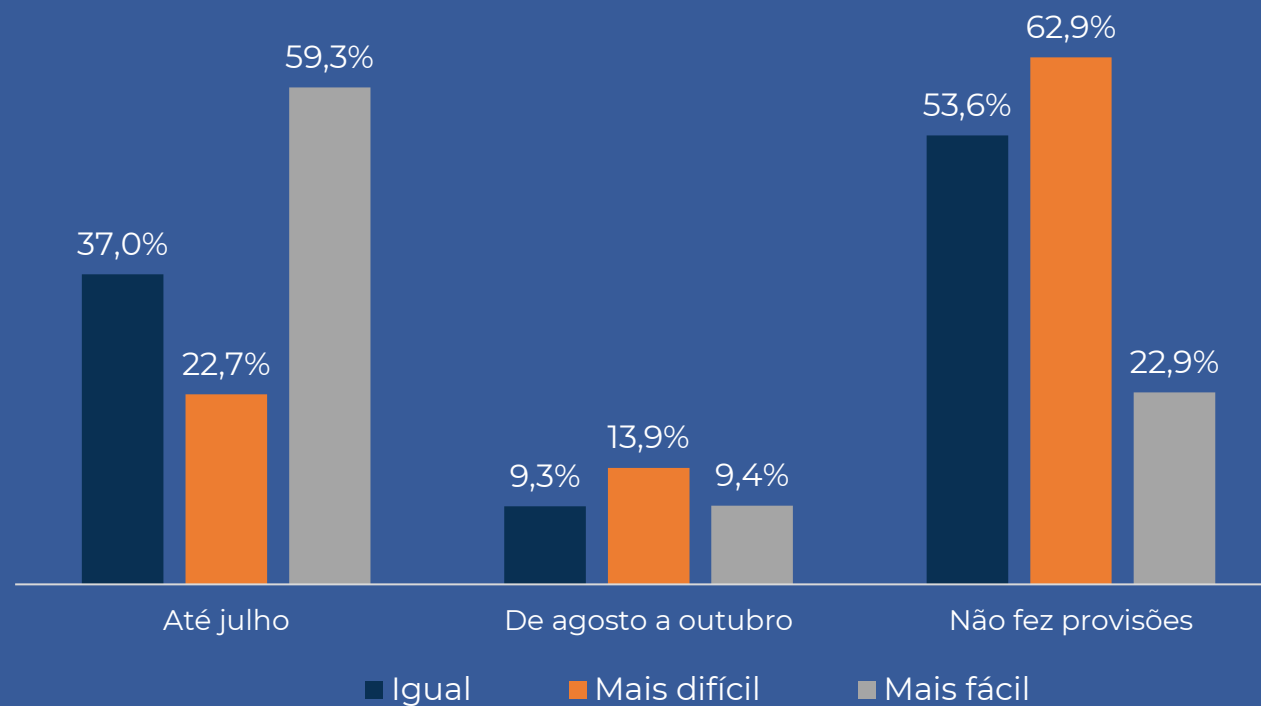


Fonte: SEBRAE-SP/ Seade

¹ Para MPEs com empregados com direito a receber o 13º salário em 2024 e que realizaram provisões

² 3,4% não souberam responder. A soma das respostas pode diferir de 100% devido ao arredondamento

Período de realização de provisionamento e grau de dificuldade para pagamento do 13º salário em 2024^{1,2}

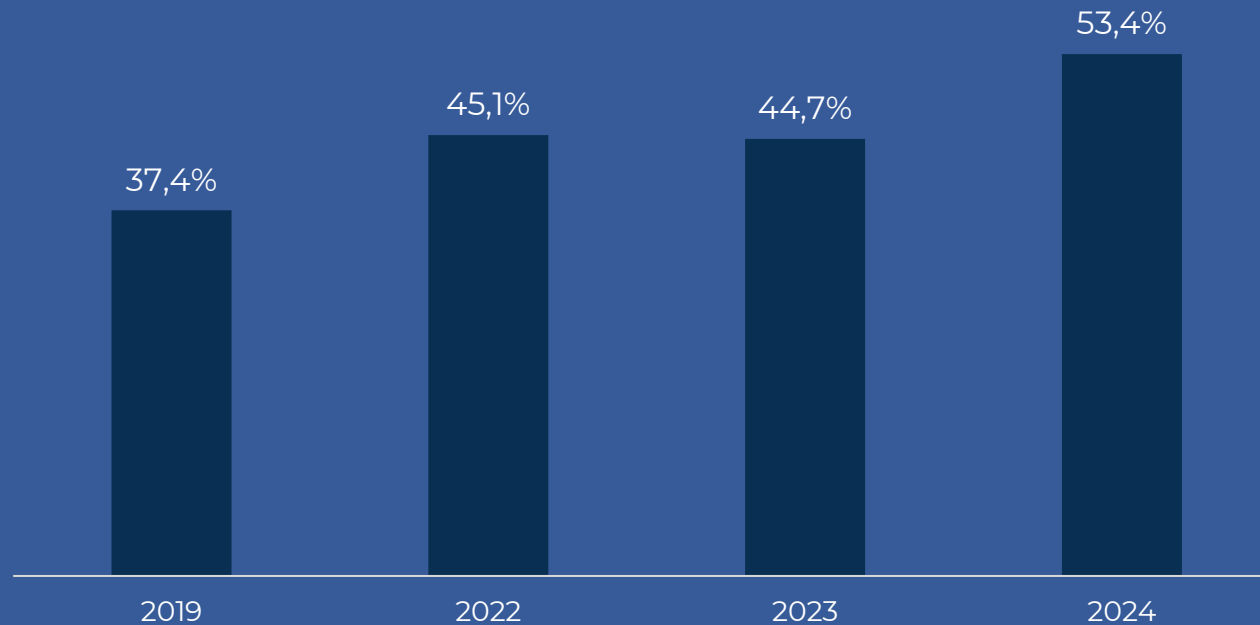


Fonte: SEBRAE-SP/ Seade

¹ Para MPEs com empregados com direito a receber o 13º salário em 2024

² 1,6% não souberam responder. A soma das respostas pode diferir de 100% devido ao arredondamento

MPEs que realizaram provisionamento para pagamento do 13º salário: 2019 e 2022 a 2024¹



Fonte: SEBRAE-SP/ Seade

¹ Para MPEs com empregados com direito a receber o 13º salário nos anos de referência

Ficha Técnica

Objetivo: Avaliar a situação das micro e pequenas empresas (MPEs) quanto ao pagamento do 13º salário em 2024.

Metodologia: As entrevistas foram realizadas por telefone. As MPEs foram definidas como as empresas de comércio e serviços com até 49 empregados e empresas da indústria de transformação e construção civil com até 99 empregados, com faturamento bruto anual até R\$ 4,8 milhões. As informações das MPEs da construção estão inseridas no total das MPEs.

Universo/Amostra: A pesquisa Indicadores Sebrae-SP é realizada com uma amostra planejada de 1.700 MPEs. A amostra foi elaborada por critérios probabilísticos, de forma a representar o universo das MPEs. O universo das MPEs é composto por 2.121.965 MPEs (dezembro/2021), conforme cadastro da Fundação Seade, elaborado a partir de bases do Ministério do Trabalho e Emprego. A sondagem foi realizada com os informantes das MPEs que são proprietários, gerentes das empresas e familiares dos proprietários com atividades na empresa (636 MPEs).

Período de realização das entrevistas: outubro de 2024.

Unidade Gestão Estratégica

Gerente: Juliana Gazzotti Schneider

Coordenadora: Carolina Fabris Ferreira

Equipe técnica: Alexandre Sousa Nascimento, Eduardo Borba, Felipe Ferreira de Barros, Gustavo de Aquino Avila, Márcia Shizue Kikuchi, Mariá Fortes de Paula Silva, Nicollas Alexandre Poletto, Pedro João Gonçalves, Víctor Massashi Shinto, Vitória Nunes Martins e Whellder Barros de Jesus Silva.

Técnico responsável no Sebrae-SP: Pedro João Gonçalves

Fornecedor: Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados (Seade)

Rua Vergueiro, 1.117

CEP 01504-001 – São Paulo – SP.

Homepage: <http://www.sebraesp.com.br>

e-mail: pedrog@sebraesp.com.br

Informações sobre produtos e serviços do SEBRAE-SP: 0800 570 0800

Informações sobre este relatório: (11) 3177-4849