



Agenda ESG



Avanços e Perspectivas para o Sistema Sebrae



SENDO a mudança.

Desenvolvimento Sustentável, Sustentabilidade e ESG

Desenvolvimento Sustentável

Processo que atende as necessidades do presente sem comprometer as capacidades das futuras gerações em atender às suas próprias necessidades”.

Relatório “Nosso Futuro Comum”. Comissão Mundial sobre o Meio Ambiente da Assembleia Geral da ONU, 1987.

Eco 92. Agenda 21.

Sustentabilidade

Abordagem de gestão de resultados equilibrada em três pilares: econômico, social e ambiental.

Desempenho = resultado econômico + impacto social e ambiental.

Triple Bottom Line, John Elkinton, 1994.

ESG (ASG)

Estratégia que visa integrar questões ambientais e sociais nas decisões financeiras.

Who cares wins (Quem se importa vence), Pacto Global e Banco Mundial, 2004.

Princípios para o Investimento Responsável, ONU, 2006.

Capitalismo de Stakeholders

Em síntese...

1987 - 1982
Desenvolvimento
Sustentável



Processo

1994
Sustentabilidade



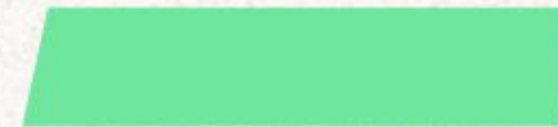
Abordagem gerencial

2004
ESG



Estratégia

Mas... O que isso tem a ver com o Sebrae?



2000



Foco na ação
Governamental

2006



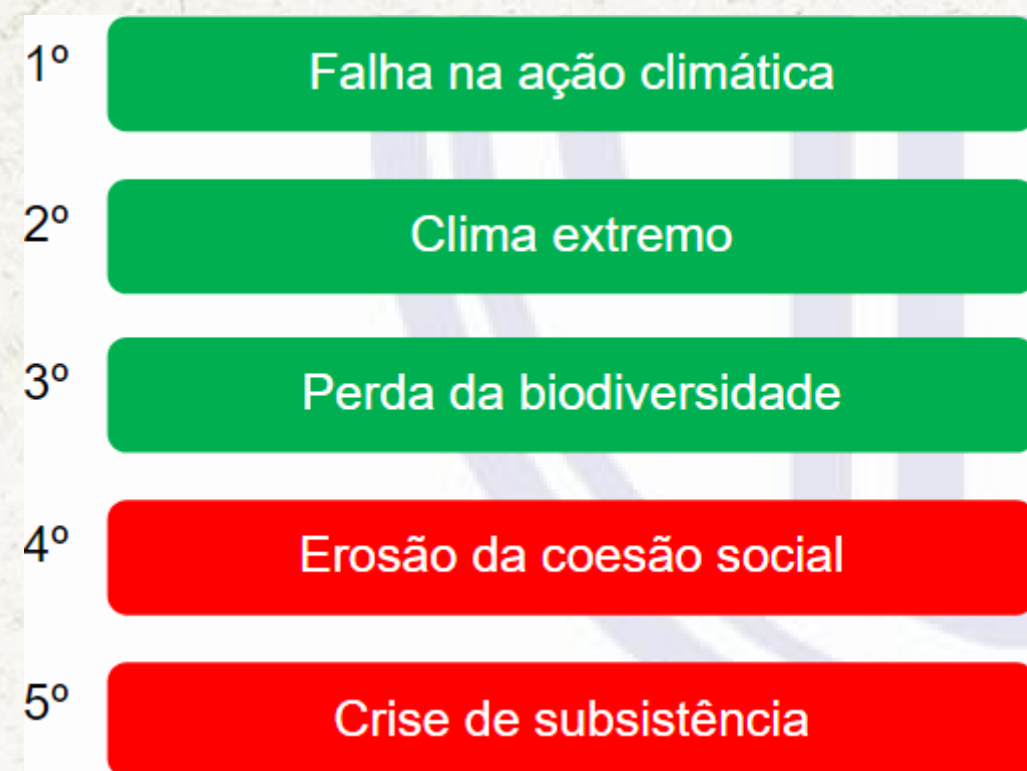
Relevância para o
mercado financeiro

2015



Setor produtivo como
parte da solução

Riscos mais severos nos próximos 10 anos



■ Econômico ■ Ambiental ■ Geopolítico ■ Social

Relatório do Fórum Econômico Mundial *The Global Risks Report 2022* destacou que os impactos provocados pelas mudanças climáticas são consideradas as maiores ameaças de escala global ao desenvolvimento econômico presentes na atualidade, sendo que dos 10 maiores riscos, 5 são de caráter Ambiental, dentre eles, os três primeiros da lista.



Mudanças climáticas podem levar 3 milhões à pobreza extrema no Brasil, diz Banco Mundial

Efeito para os mais pobres vem dos custos com desastres naturais, aumento dos preços dos alimentos e queda da produtividade do trabalho, afirma relatório



© Fernando Frazão/Agência Brasil



00:00

00:00



Meio Ambiente

Brasil já sente impactos das mudanças climáticas de forma mais severa

Analistas avaliam esforços globais para reduzir emissão de poluentes



B C
NEWS

Clique aqui p
em outros

Calor excessivo, secas e chuvas torrenciais: por que Brasil poder ser um dos países mais afetados pela mudança climática

Brasil

Mudanças climáticas aprofundam as desigualdades no Brasil

Idosos, mulheres, pardos, pretos e população de baixa escolaridade são as principais vítimas de aumentos bruscos de temperatura

Por **Andréia Peres**
12 mar 2024, 10h03



“Os eventos climáticos extremos não são nada democráticos”, resume logo de início o físico e pesquisador Djacinto Monteiro dos Santos, em entrevista a esta coluna. Djacinto liderou um estudo como parte de sua pesquisa de pós-doutorado no Departamento de Meteorologia da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), que identificou uma **maior vulnerabilidade de idosos, mulheres, pretos e pardos e pessoas com baixa escolaridade a ondas de calor.**

Segundo o estudo, intitulado *Desigualdades demográficas e sociais do século XXI em termos de mortes relacionadas ao calor nas áreas urbanas brasileiras* (tradução livre), **as principais vítimas desses fenômenos são as pessoas que vivem nas regiões periféricas, em condições mais precárias de moradia, com menos acesso a recursos de adaptação e também ao sistema de saúde.**

“Essas desigualdades se integram e são amplificadas pelas **mudanças climáticas**”, observa o pesquisador, ao ressaltar que o debate sobre racismo ambiental está emergindo com força no Brasil. Afinal, não há como discutir adaptação ou mitigação das mudanças climáticas sem abordar a questão do racismo ambiental e da justiça social no país.

O Sebrae tem tudo a
ver com isso.

96% das
empresas criadas
no Brasil em 2023
são público do
Sebrae (RFB).

Somos uma
potência
transformadora.



13 de Setembro de 2023

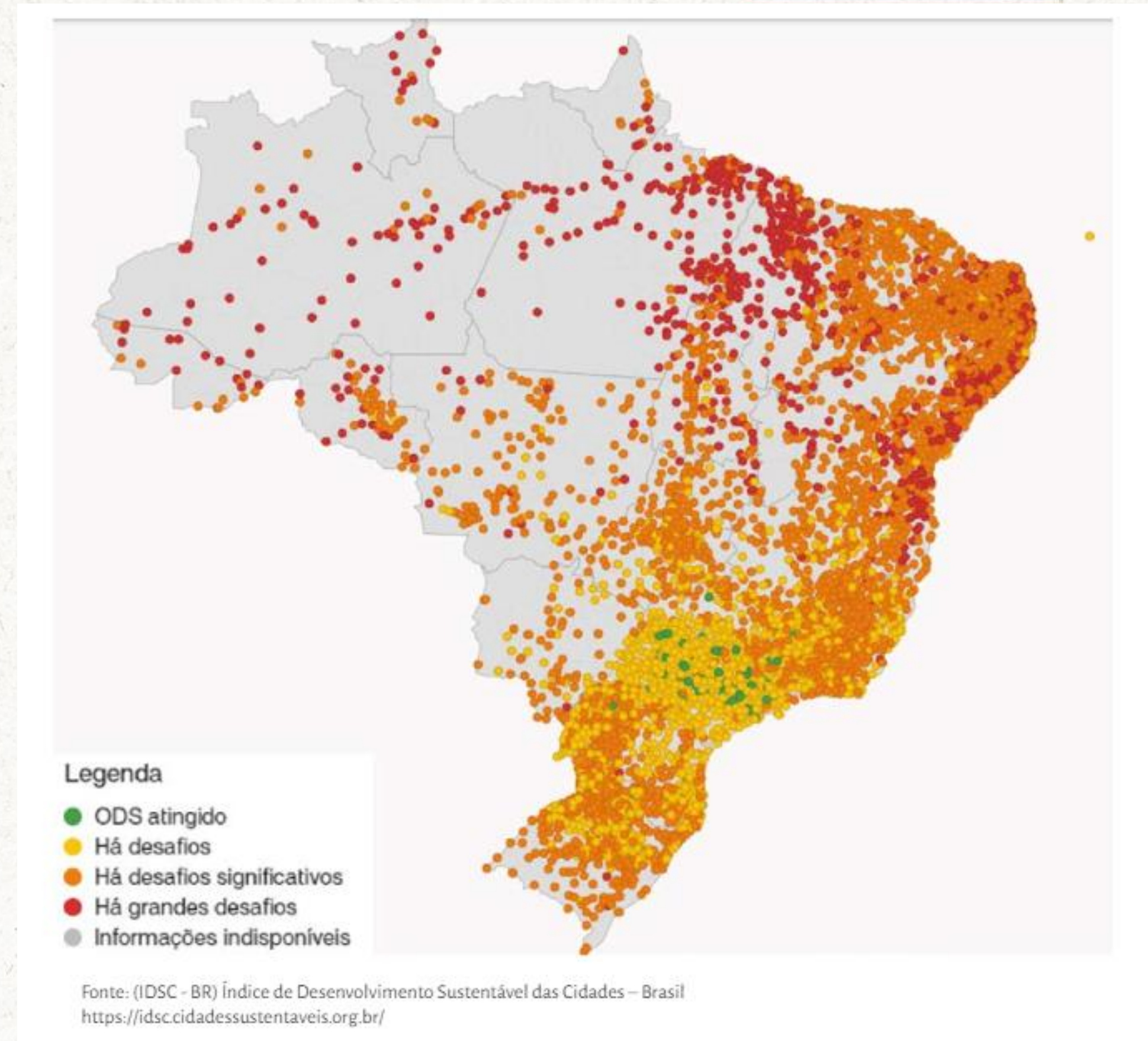
SEBRAE

Compromisso

“O Brasil será referência para o mundo no desenvolvimento sustentável, alavancando empreendimentos, tecnologias e conhecimento.

Em 2035, os territórios com ecossistemas empreendedores trabalhados pelo Sebrae terão seus Índices de Desenvolvimento Sustentável das Cidades 50% acima da média nacional.”

Planejamento Estratégico 2035



Comitê de ESG

Mais um esforço intencional para colaborar com a superação desses desafios pelo Sebrae.

Criado em junho de 2023, tem o objetivo de articular e fomentar estratégias e iniciativas ESG do Sistema SEBRAE.

Atualmente conta com as seguintes representações:

Unidade de Relacionamento com o Cliente

Unidade de Gestão de Pessoas

Unidade de Competitividade

Unidade de Assessoria Jurídica

Unidade de Aquisições e Serviços

Unidade de Comunicação

Unidade de Inovação

Ouvidoria

Unidade de Controladoria e Compliance

Unidade de Gestão Estratégica

Universidade Corporativa

Gabinete DAF

Gabinete DITEC

Gabinete PRESI

Gabinete CDN

CDN

Instrumentos Normativos



Política de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento do Sebrae Aprovada pela Resolução Direx nº 454, de 1º de dezembro de 2023

CAPÍTULO I - OBJETIVO

Art. 1º A presente Política estabelece as diretrizes e os compromissos do Sebrae voltados à promoção da diversidade, inclusão, equidade e pertencimento, atuando em prol de um ambiente de trabalho inclusivo e seguro, que valorize a diversidade humana e cultural, garanta a equidade de oportunidades e incentive a inclusão de todas as pessoas colaboradoras, clientes, fornecedoras e demais partes interessadas, respeitando os direitos humanos, as garantias fundamentais e as legislações vigentes.

Parágrafo único. Este normativo se aplica a todas as pessoas colaboradoras, conselheiras, estagiárias, diretoras e jovens aprendizes do Sebrae; às pessoas bolsistas, terceirizadas, clientes, fornecedoras ou credenciadas e parceiras que se relacionem com o Sebrae, independentemente de serem pessoas físicas ou jurídicas.

CAPÍTULO II – TERMOS E DEFINIÇÕES

Art. 2º Consideram-se os seguintes conceitos para fins de aplicação desta Política:

- I. **Ações afirmativas:** programas e iniciativas especiais e adotadas pelo Estado ou pela iniciativa privada para a prevenção ou correção das desigualdades socioeconômicas,

Fundamenta a atuação do Comitê. Pode servir de referência para UF que ainda não possuem uma política de ESG

Regimento Interno do Comitê de ESG, Diversidade e Inclusão do SEBRAE Nacional



Estabelece regras e condições específicas para a organização e o bom andamento dos trabalhos do Comitê ESG do Sebrae Nacional.

TÍTULO I - DISPOSIÇÕES GERAIS

CAPÍTULO I

DO PROPÓSITO

Art. 1º. O Comitê de ESG, Diversidade e Inclusão do SEBRAE Nacional tem por objetivo articular e fomentar estratégias e iniciativas ESG do Sistema SEBRAE com foco em cuidado com o meio ambiente, promoção de diversidade, equidade e inclusão, e boas práticas de gestão e governança.

CAPÍTULO II

DA COMPOSIÇÃO DO COMITÊ

Aborda o propósito, composição e funcionamento do Comitê de ESG.




Instrumentos Norteadores

O Sebrae é a minha cara.



Projeto DE&I
Diversidade, Equidade e Inclusão

Censo da Diversidade



Olá, colaborador!

Sua percepção e experiência são fundamentais para nós no Sebrae. Estamos conduzindo uma pesquisa de escuta de stakeholders e gostaríamos muito de contar com a sua participação.

Queremos entender melhor suas percepções, prioridades e expectativas em relação a nossa instituição. Sua voz é crucial para orientar nossas ações nos próximos anos, especialmente no que diz respeito às iniciativas do Comitê ESG.

Por favor, reserve alguns minutos do seu tempo para responder à pesquisa. Acesse pelo link abaixo até 22/12:

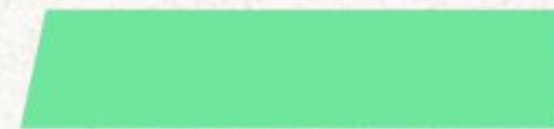
[Clique aqui](#)

Agradecemos desde já por fazer parte deste importante processo de construção coletiva. Contamos com sua participação!

Contamos com sua contribuição.

Escuta de stakeholders e Matriz de Materialidade

Algumas iniciativas...



Descarbonização (E)

Comitê ESG, UI e UARI lideram descarbonização em eventos

Compromisso com a sustentabilidade e liderança em práticas empresariais conscientes impulsionam a neutralização de carbono em eventos do Sebrae

Publicado: em 11/04/2024 16:05 . 0 comentários



Capital Empreendedor foi um dos três eventos que recebeu os pilotos de descarbonização

Quando falamos em sustentabilidade, o Sebrae Nacional, por meio do Comitê ESG, da Unidade de Assessoria Institucional (UARI) e da Unidade de Inovação (UI), tem liderado uma iniciativa pioneira de descarbonização de eventos, que começou com três pilotos realizados em 2023. A ação visa promover a neutralidade de carbono em eventos do Sebrae, seguindo os valores ambientais em práticas empresariais conscientes.

Descarbonização de eventos

Um evento que conta com carbono neutro é aquele em que todas as emissões de gás carbônico geradas, desde o transporte dos participantes até o consumo de energia do local, são contabilizadas e compensadas. Isso é alcançado com estratégias de redução de emissões e investimentos em projetos ambientais, garantindo zero impacto líquido no meio ambiente.

<https://conexao.sebrae.com.br/internal/#/news/36805>

Avalie a notícia

★★★★★ (Avaliações: 1)

Compartilhar

O Comitê de ESG e a Unidade de Inovação lideraram dois pilotos de descarbonização em eventos realizados pelo Sebrae Nacional em 2023.

Os resultados dessa experiência orientaram a pactuação de uma meta de equipe compartilhada entre UI e UARI por meio da qual as unidades se comprometem em compensar as emissões de carbono de eventos institucionais em 2024.

Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do Governo Federal (S)



Mediante a elaboração de um plano de ação visando a equidade de gênero e raça, o Sebrae busca a obtenção do Selo do Governo Federal que está na 7ª Edição.

Esse selo certifica que a organização tem o compromisso com a igualdade entre mulheres e homens no mundo do trabalho e com a promoção da Cidadania.

Novas Subáreas no SGF (S)

Está em oficialização a criação de 5 novas subáreas no SGF para facilitar o atendimento a empresas de fundadoras(es) e/ou sócias(os) de grupos sub-representados, especialmente no mercado de startups brasileiras.



Fonte da imagem: <https://www.napratica.org.br/iniciativas-de-empendedorismo-negro-brasileiras/>

De acordo com mapeamento do ecossistema feito pela ABStartups em 2020 o percentual de startups com *founders* (fundadores) mulheres era de 12,6%. Esse número passou para 19,7% em 2022.

Parceria com o Instituto Ethos (G)

Foi aprovado, por meio da Resolução DIREX 117-2024, parceria com o Instituto Ethos.

Cabe destacar a participação do Sebrae no Conselho do Ethos, ampliando nossa esfera de influência em relação à agenda ESG e possibilitando a construção de autoridade no tema.

INSTITUTO
ETHOS

PARCERIA INSTITUCIONAL



natura & co



A parceria proporcionará oferta de capacitação para o corpo técnico do Sebrae para atuar com as pautas ambiental e de diversidade e inclusão, conteúdo para clientes do Sebrae, além da realização da Conferência Ethos.

SENDO a mudança.

Como as UF podem se engajar nesse processo?

SENDO a mudança.

Muito obrigada!

andrea.mbarbosa@sebrae.com.br

Analista da Unidade de Gestão Estratégica e Transformação

Coordenação

marina.haddad@sebrae.com.br

GT1 - Adequações 605 sul aderentes ao ESG

luiz.fernandes@sebrae.com.br

GT 2 - PGRS, papel zero e descarbonização

gustavo.cezario@sebrae.com.br

GT 3 - Compras sustentáveis e PDF

dario.araujo@sebrae.com.br

GT 4 - Parcerias

jeniffer.silva@sebrae.com.br

COMITÊ ESG

