



**dados e  
pesquisas**  
Sebrae-SP



# O Jovem Aprendiz e as MPEs

mai/2023

Unidade Gestão Estratégica

Pesquisa

## Objetivo

---

- Levantar características dos pequenos negócios paulistas, microempresas (MEs) e empresas de pequeno porte (EPPs), para entender como o Sebrae-SP pode apoiar os pequenos negócios no processo decisório de aderir ou não à contratação de Jovens Aprendizes;
- Avaliar o conhecimento das micro e pequenas empresas (MPEs) sobre o Programa Jovens Empreendedores MPEs, levando em consideração seu porte, setor de atuação, número de funcionários e tipo de contrato utilizado;
- Identificar oportunidades nos pequenos negócios para projetar produtos, serviços de consultoria e aconselhamento aos empreendedores uma vez que venham ou já tenham contratado Jovens Aprendizes em suas operações.

## Principais resultados

---

Os principais resultados da pesquisa foram os seguintes:

- ✓ Um pouco mais do que a metade das empresas (56%) ouviu falar sobre o Jovem Aprendiz, mas não conhece os detalhes. 42% ouviu falar e conhece empresas que contratam Jovem Aprendiz e 2% nunca ouvir falar antes;
- ✓ Cerca de 30% tem interesse em saber mais sobre o Jovem Aprendiz e 14% gostaria de contratar um Jovem Aprendiz. Por outro lado, 19% não tem nenhum tipo de atividade que os jovens aprendizes possam exercer, 27% não contrataria devido à situação financeira atual da empresa e 5% não vê nenhuma vantagem nessa contratação;
- ✓ 51% das empresas contratariam Jovens Aprendizes se o contrato tivesse um período maior do que 2 anos e se a carga horária fosse de 8 horas diárias.



## **EMPRESA**

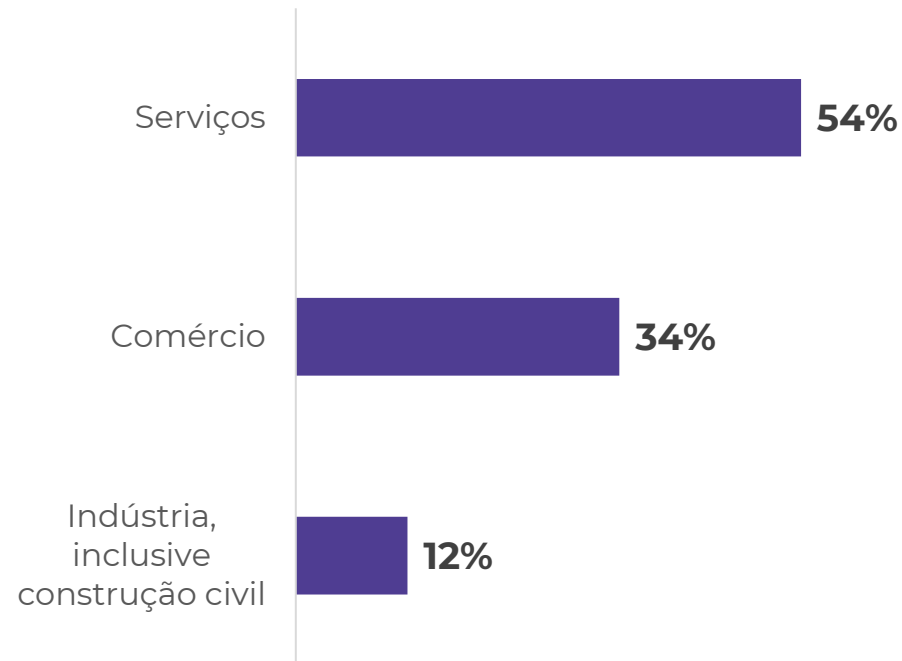
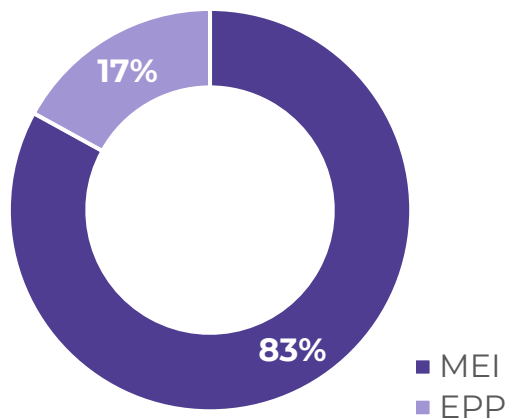
---

O porte da grande maioria das empresas é microempresa (83%) e 54% são do setor de Serviços, seguido do Comércio (34%).

As empresas se consideram em fase de maturidade, ou seja, crescendo (45%).

# Empresa

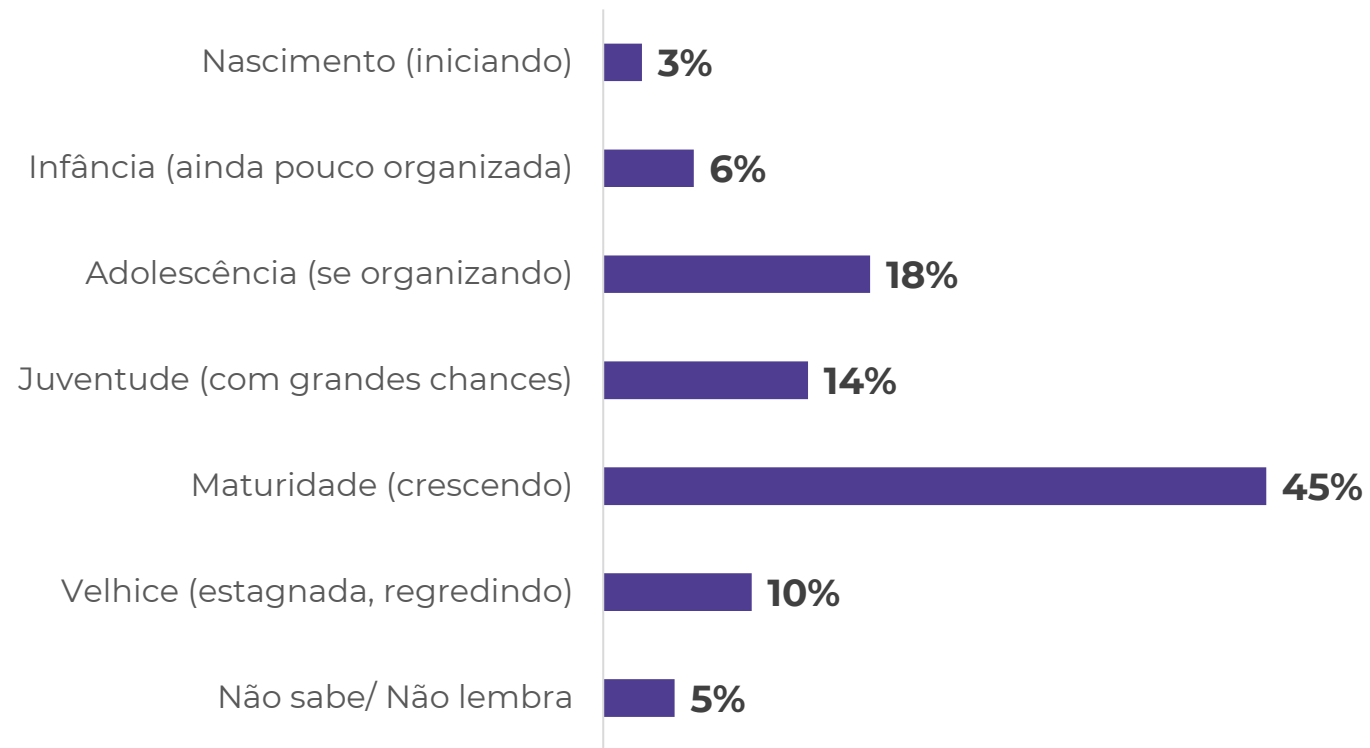
Porte/Setor



Base 1.000:

# Empresa

Maturidade



Sem pensar no tempo de existência da empresa, diria que a empresa está em...? Base: 1.000

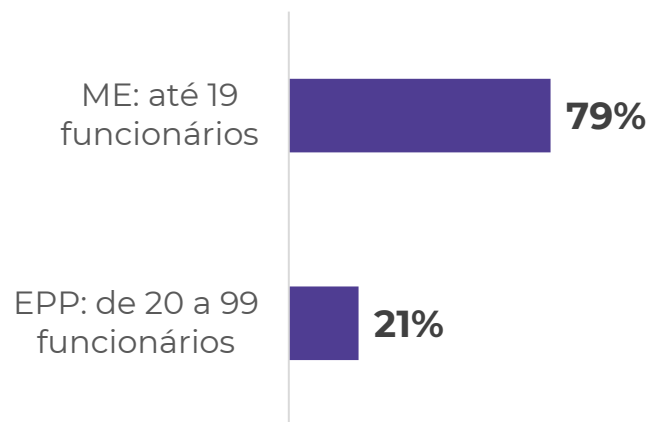
## Funcionários

- ✓ Possuem em média 3 funcionários e aproximadamente metade das empresas (57%) declararam que o número de funcionários é insuficiente, faltando funcionários; e a outra metade (42%) informou que o número de funcionários é inadequado.
- ✓ 41% tem planos para contratar mais funcionários CLT e 31% não pretende contratar nenhum tipo de colaborador CLT, outros 26% preferem *free lancers* e temporários. Apenas 3% vai dispensar alguns funcionários.
- ✓ O regime contratual é 79% CLT e o que mais dificulta na definição do salário são os custos e encargos CLT (72%).
- ✓ Em 43% das empresas, o tempo médio que os funcionários permanecem trabalhando é 1 a 2 anos.
- ✓ 62% dos funcionários realizam tarefas mais simples do que suas funções exigem
- ✓ Cerca de 45% oferece cursos, pelos menos para alguns funcionários
- ✓ As principais fontes que utilizam para recrutar funcionários são os amigos (68%), seguido de anúncios em geral (24%), redes sociais e agências de empregos (18%) e (16%) respectivamente. Entrevistar os candidatos são as exigências que a empresa faz na hora de selecionar

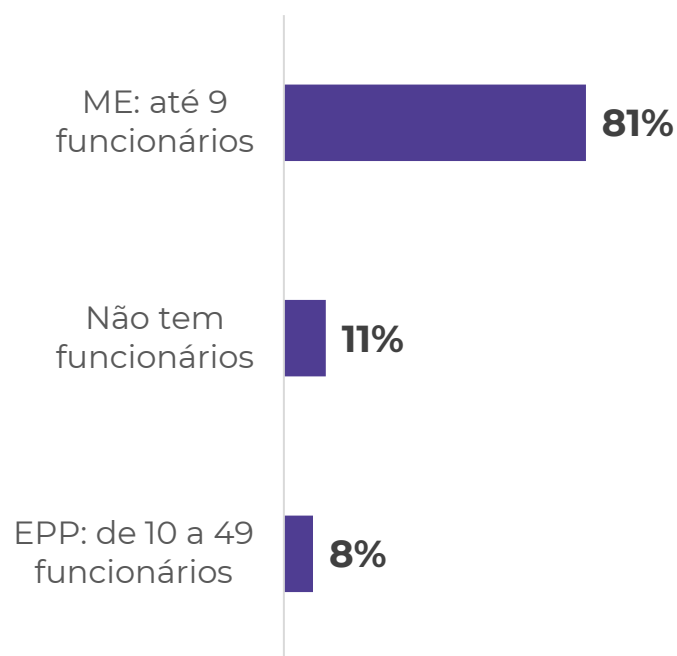


# Número de Funcionários

## Indústria



## Comércio e Serviços



## Para quem não tem empregados atualmente



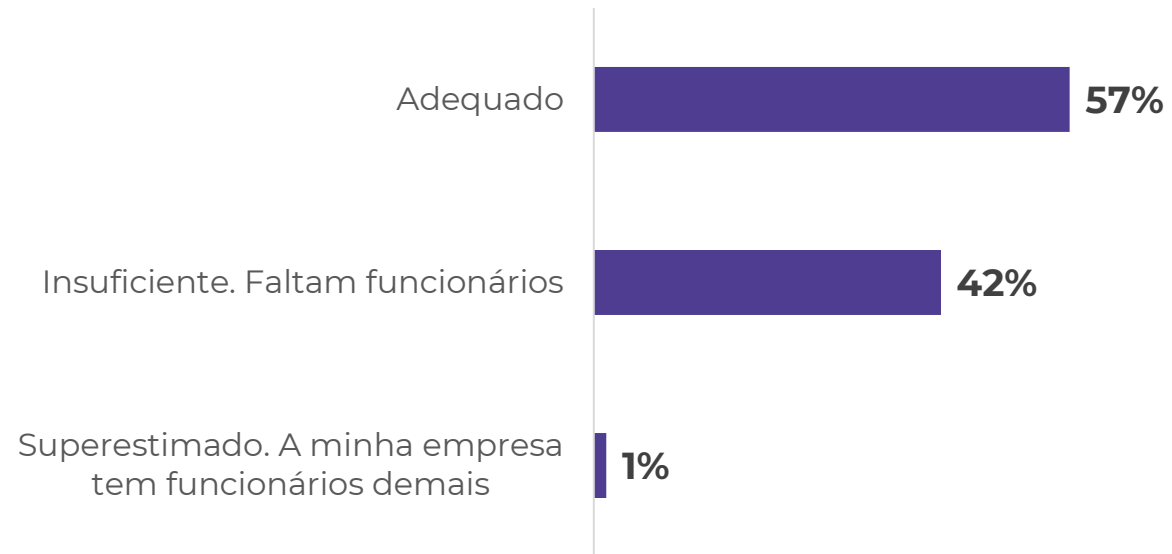
Sem pensar no tempo de existência da empresa, diria que a empresa está em...? Base: 1.000

Base: 99



# Funcionários

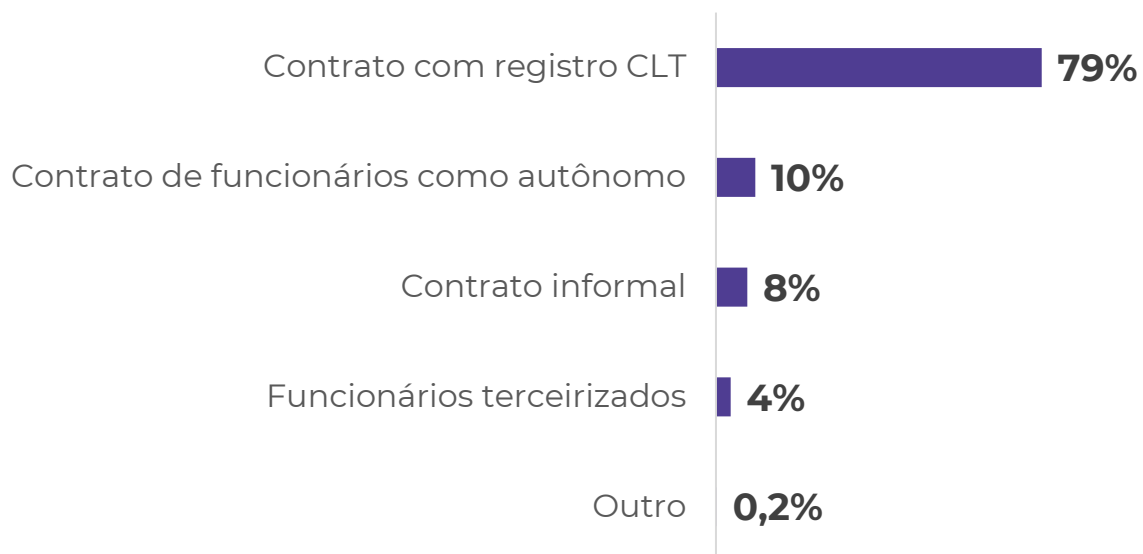
## Quadro de Funcionários



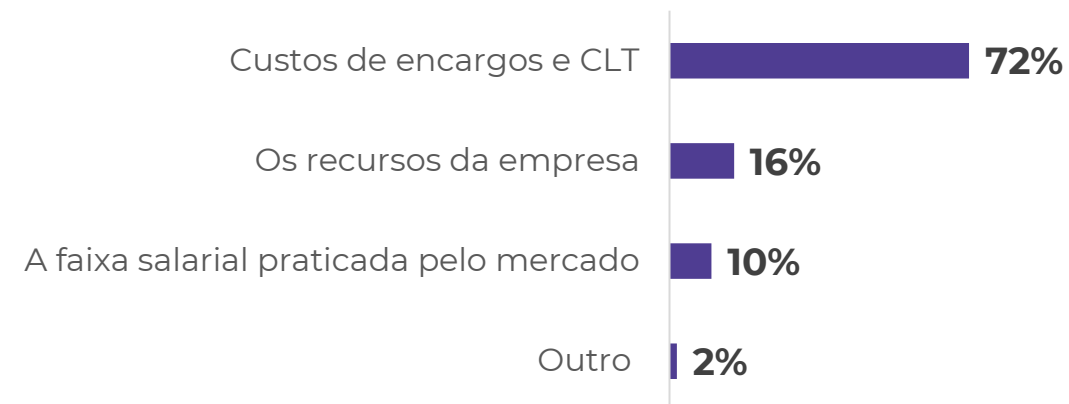
Você diria que o quadro de funcionários da sua empresa está: ...Base: 1.000

# Funcionários

## Regime contratual



## O que mais dificulta a definição do salário

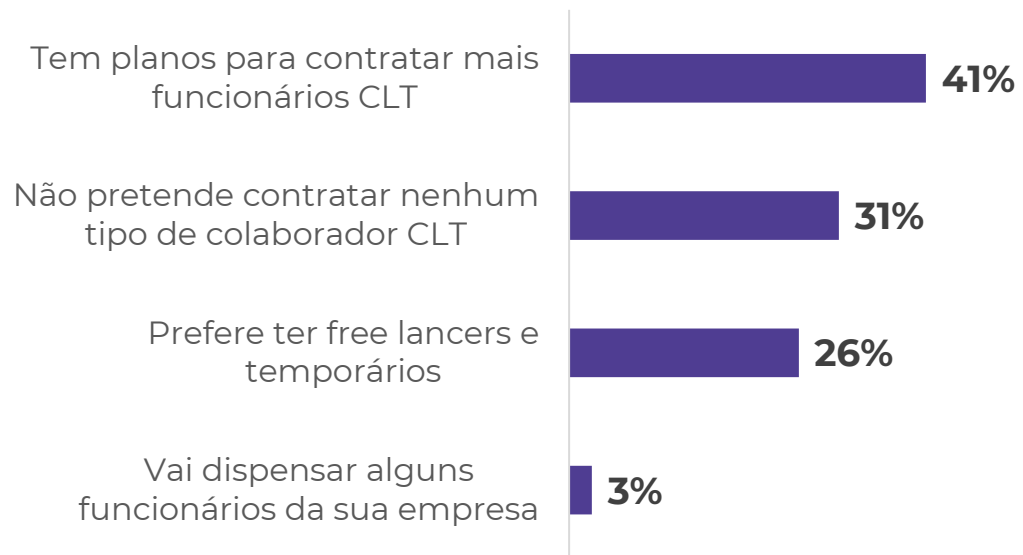


Como é feito o contrato dos funcionários que trabalham em sua empresa? Base: 965

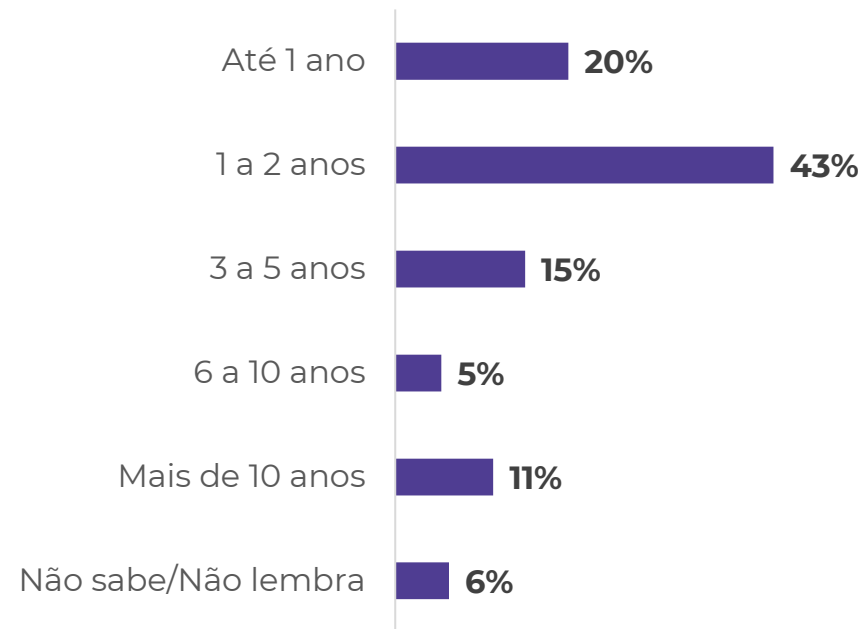
O que mais dificulta a definição do salário? Base: 934

# Funcionários

## Quadro de Funcionários



## Tempo médio que os funcionários permanecem trabalhando na sua empresa



Você diria que, neste ano? Base: 968

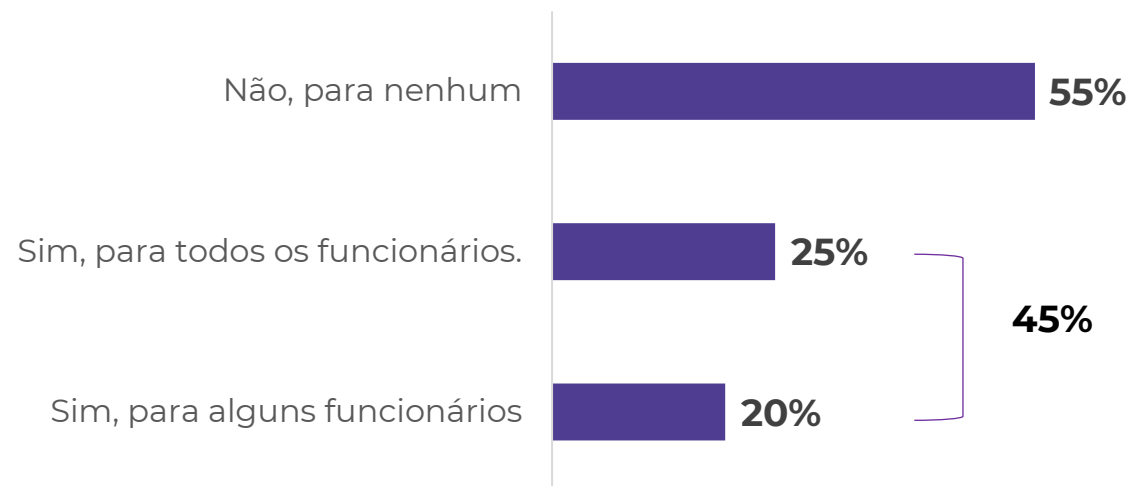
Qual o tempo médio que os funcionários permanecem trabalhando na sua empresa? Base: 934

# Funcionários



**funcionários realizam tarefas mais simples,  
que não são sua função**

## A empresa oferece cursos ou incentivos para capacitação dos funcionários

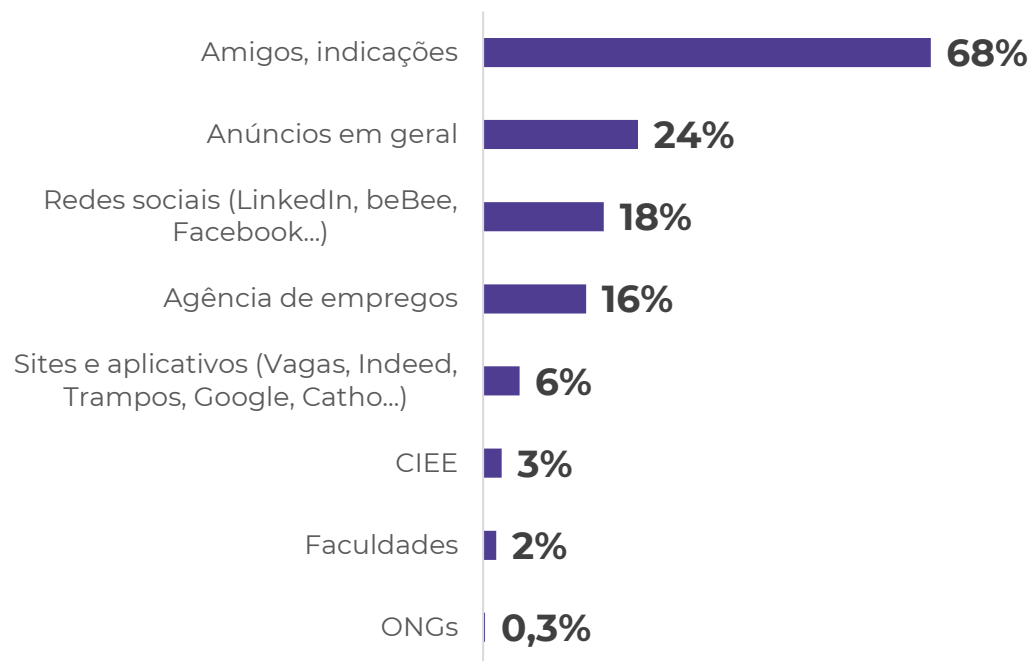


É comum os seus funcionários precisarem realizar tarefas mais simples que não são da sua função? Base: 934

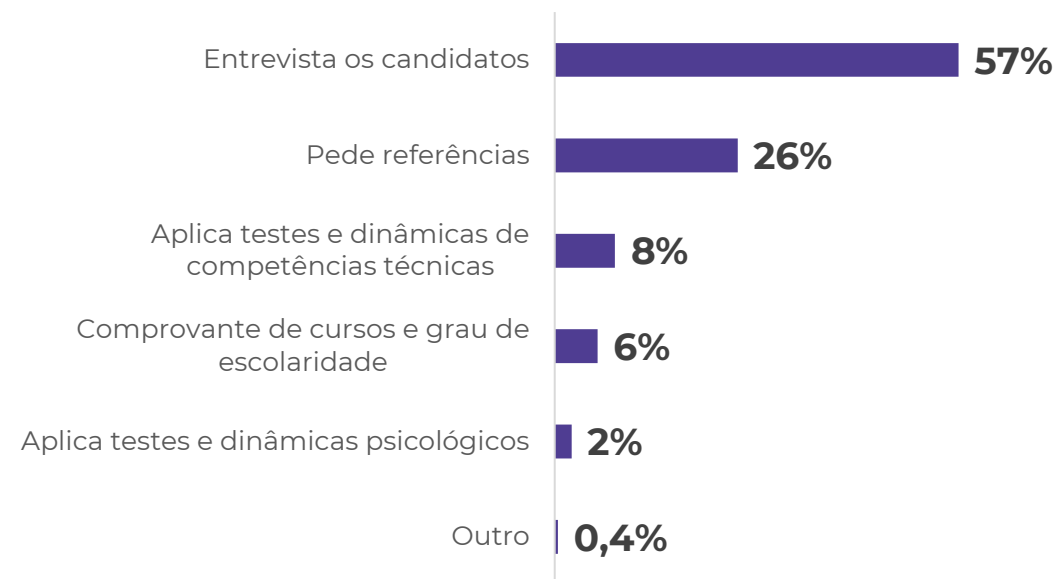
A sua empresa oferece cursos ou incentivos para capacitação dos funcionários? Base: 934

# Recrutamento e Seleção

## Fontes que usa para contratar um funcionário



## Exigências que a empresa faz na hora de selecionar os funcionários que serão contratados



Quais são as fontes que você usa para contratar um funcionário? **Admite respostas múltiplas**

Quais exigências a sua empresa faz na hora de selecionar os funcionários que serão contratados? **Admite respostas múltiplas**



## **JOVEM APRENDIZ**

*Jovens aprendizes são jovens estudantes entre 14 e 18 anos, matriculados no ensino fundamental ou médio em escola pública ou recentes concluintes. A sua empresa pode contratar em regime CLT, por 2 anos, carga máxima de 6 horas diárias, salário mínimo proporcional ao número de horas trabalhadas, pagamento de apenas 2% do FGTS, isenção de multa rescisória e dispensa de aviso prévio remunerado.*

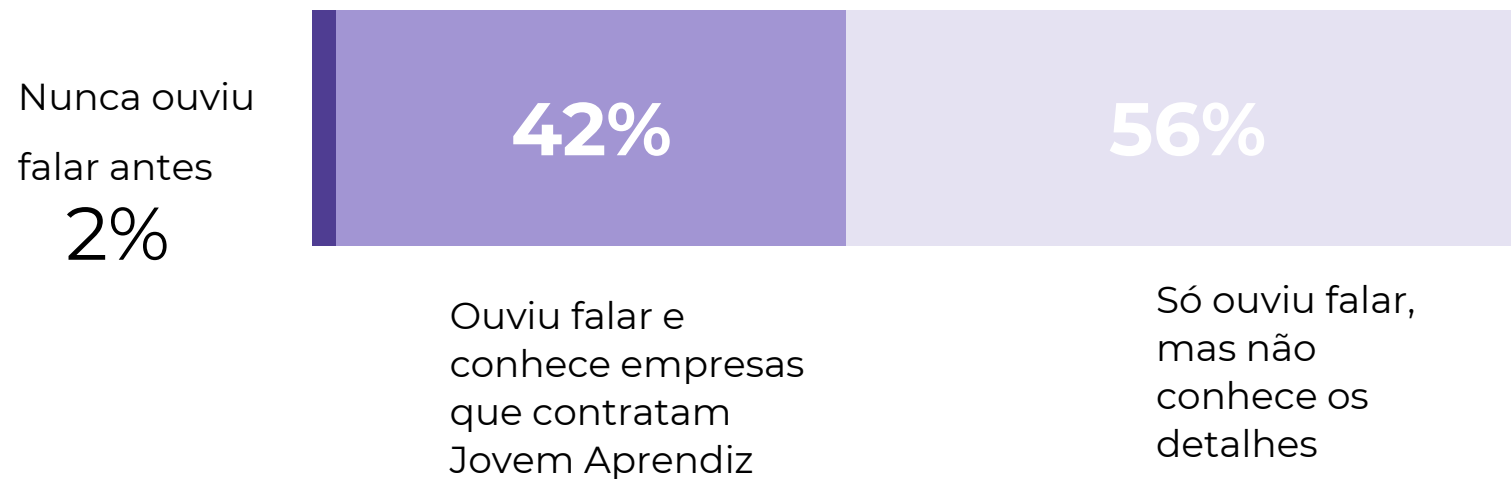
## JOVEM APRENDIZ

- ✓ Um pouco mais do que a metade das empresas (56%) ouviu falar sobre o Jovem Aprendiz, mas não conhece os detalhes. 42% ouviu falar e conhece empresas que contratam Jovem Aprendiz e 2% nunca ouvir falar antes.
- ✓ Cerca de 30% tem interesse em saber mais sobre o Jovem Aprendiz e 14% gostaria de contratar um Jovem Aprendiz. Por outro lado, 19% não tem nenhum tipo de atividade para exercerem, 27% não contrataria devido à situação financeira atual e 5% não vê nenhuma vantagem em contratá-los.
- ✓ 51% das empresas contratariam Jovens Aprendizes se o contrato fosse um período maior do que 2 anos e se a carga horária fosse de 8 horas diárias.



# Jovem Aprendiz

## Já ouviu falar sobre Jovem Aprendiz?



Base:1000

## Jovem Aprendiz

---

35%

Tem interesse em saber mais sobre a contratação de Jovens Aprendizes

19%

A sua empresa não tem nenhum tipo de atividades para esses Jovens aprendizes

27%

Na situação financeira atual da empresa não é possível contratar um Jovem Aprendiz

14%

Gostaria de contratar Jovens Aprendizes

5%

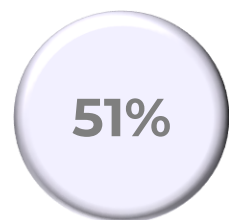
Não vê vantagem em contratar Jovens Aprendizes

Base: 1.000

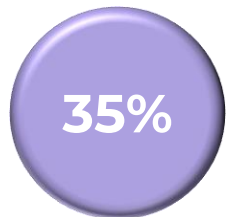
## Jovem Aprendiz

---

### Contrataria Jovens Aprendizes se....



O contrato fosse em um período MENOR do que 2 anos



A carga horária máxima fosse de 8 horas diárias



O contrato fosse em um período MAIOR do que 2 anos

A sua empresa contrataria esses Jovens Aprendizes se....Base: 1.000

## Contrataria Jovens Aprendizizes se....



Outros

Base: 44

- A burocracia fosse menor
- A loja está fechada por motivo de doença
- Situação econômica
- Melhoria do mercado
- Falta de perspectiva de mercado
- É o momento que estamos passando que impede agora
- Falta de perspectiva futura, governo sem rumo
- Não contrataria, falta de confiança no governo
- Leis trabalhistas mais justas para o empregador
- Se a situação do Brasil não tivesse um desastre na economia, não teria problema algum de contratar
- A partir do momento que tiver uma atividade que possa servir para o menor aprendiz
- A proposta para o jovem aprendiz é adequada. contrataria como está.
- Acho adequado
- Ainda não sei explicar
- Carga horária 8 horas e mais de um jovem aprendiz
- Carga horária menor
- Além de carga horária de 08 horas/dia, possível dispensa em período inferior a 02 anos
- Caso o contratado não se adaptar a função seria necessário fazer a rescisão antes do prazo de contrato
- Conhecer melhor o assunto
- Conhecimento

## Contrataria Jovens Aprendizizes se....

Conhecimento em atendimento ao público e vendas

Contrataria

Nada impede

Contrataria alguém que tivesse força de vontade em aprender porque é um serviço bruto

Contrataria após teste de 15 dias, devido à pouca idade

Contrato fosse em um período adequado as necessidades da empresa

Baixo custo

O salário fosse menor que o mínimo

Fossem com um custo menor

Houvesse alguma função que eu considerasse estratégica

Melhorando o mercado certamente contrataria um já

Menor custo

Menos de 4 horas diárias

Se fosse apenas 4 horas e não tiver vínculo empregatício CLT

Muito perigoso

Meio período

Não tem cargos para menor aprendiz

Não temos atividade para jovem aprendiz

Não tenho cargo para aprendiz

Se estes menores se propusessem a trabalhar sério !!

Não ter obrigações de ficar com funcionário que não tem interesse em trabalhar

O valor pago não compensa

É o tipo de atividade que os jovens acham que não tem plano de carreira, por isso eles mesmos não se interessam

Já tentei jovem aprendiz mas foi meio decepcionante, a garotada hoje só está no serviço de corpo presente, a mente está em outro lugar, não assimila coisas básicas

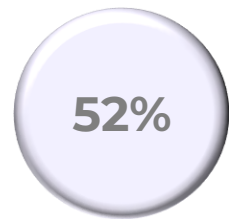


## **SEBRAE**

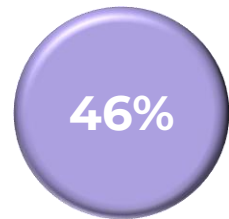
---

46% entende que o Sebrae poderia apoiar, dirimindo algumas dúvidas sobre planejamento ou gestão de negócios para poder contratar um Jovem Aprendiz, por outra perspectiva, 52% entende que as dúvidas sobre contratação de Jovem Aprendiz não envolvem planejamento ou gestão e apenas 3% acha que o Sebrae não poderia apoiá-los.

## Há alguma dúvida sobre planejamento ou gestão de negócios para poder contratar um Jovem Aprendiz?



Não, minhas dúvidas não envolvem planejamento ou gestão



Sim, e entendo que o Sebrae poderia me apoiar



Sim, mas entendo que o Sebrae não poderia me apoiar

Sem pensar no tempo de existência da empresa, diria que a empresa está em...? Base:1.000





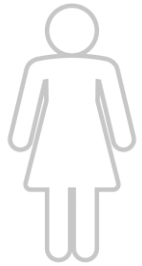
**dados e  
pesquisas**  
Sebrae-SP



## **PERFIL DO RESPONDENTE**

---

## Respondente



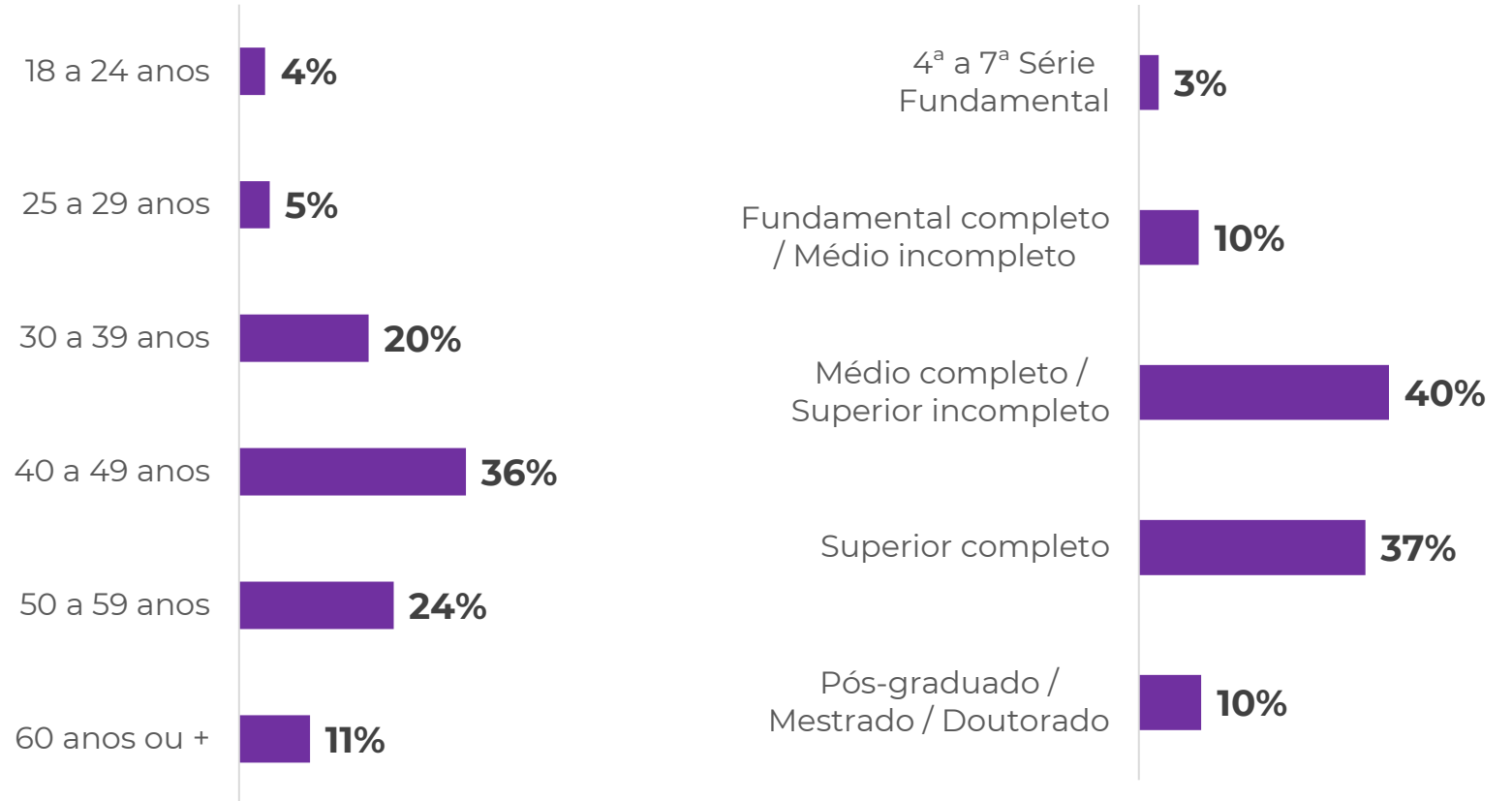
**46%**

Mulheres



**54%**

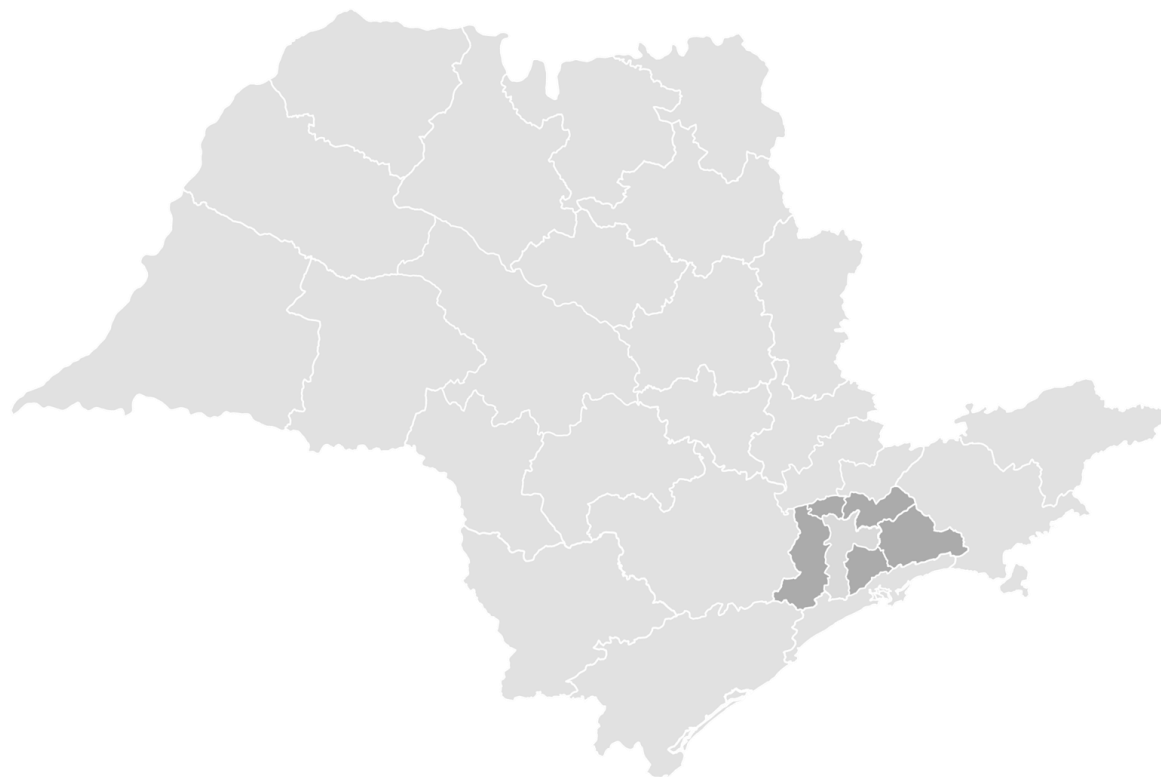
Homens



Base:1.000

## Respondente

Região



São Paulo  
Capital **21%**

São Paulo  
Região Metropolitana **33%**

São Paulo  
Interior **46%**

■ Base: 167

# FICHA TÉCNICA

**TEMA: O Jovem Aprendiz e as MPEs**

**Objetivo:** Levantar as características dos pequenos negócios paulistas, microempresas (MEs) e empresas de pequeno porte (EPPs), que estão dispostos a contratar Jovens Aprendizes, bem como, identificar oportunidades nos pequenos negócios

**Universo:** Micro e Pequenas Empresas do estado de São Paulo

**Amostra:** 1.000

**Metodologia:** quantitativa – via e-mail.

A amostra foi estratificada a partir das características do universo de MPEs (porte, região e setor), de acordo com o: DataSebrae, a partir da Receita Federal (20/04/23)

**Período de Coleta de Dados:** 26 de abril de 2023 a 5 de maio de 2023

Gerente: Juliana Gazzotti Schneider

Coordenação: Carolina Fabris Ferreira

Equipe Técnica: Alexandre Sousa Nascimento, Anderson Nunes, Eduardo Borba, Felipe Ferreira de Barros, Giovanna Raminelli, Márcia Shizue Kikuchi, Nicollas Poletto e Pedro João Gonçalves.

Fornecedor: Praxian Consultoria

R. Vergueiro, 1117 - Paraíso

CEP: 01504-001 - São Paulo - SP

Homepage: [www.sebraesp.com.br](http://www.sebraesp.com.br)

Informações sobre produtos e serviços do SEBRAE-SP: 0800 570 0800