



## 1. Dados Básicos

**Nome do Programa:** Humanizar

**Unidade Coordenadora:** Unidade de Gestão de Pessoas

**Gestor:** Adrienne Marques Brito Rocha

## 2. Objetivo do Programa:

Promover a cultura organizacional, estimulando o desenvolvimento de competências (conhecimentos, habilidades e atitudes) para cumprimento da estratégia do Sistema Sebrae.

## 3. Vinculação com a Estratégia:

**Missão:** Ampliação do Empreendedorismo Transformador

### Objetivos estratégicos:

- Preparar pessoas em métodos de gestão avançados e atitude empreendedora para estarem aptas à transformação em sua vida e seu ambiente;
- Transformar vocações e potenciais empreendedores em negócios.
- Tornar os negócios prósperos, longevos e mais produtivos e competitivos, por meio da inovação e do acesso à tecnologia e a mercados;
- Promover a participação equitativa de todos na sociedade por meio do empreendedorismo.

**Metas Mobilizadoras:** Não há.

## 4. Indicadores de Resultado do Programa:

- ✓ Aderência às competências estratégicas
- ✓ Inclusão de grupo minorizados
- ✓ Implementação de Política de Diversidade, Inclusão e Pertencimento

## 5. Público

Empregados do Sistema Sebrae.

## 6. Descrição do Programa:

O cenário de constante transformação no mundo impõe um olhar atento das organizações para tudo e todos, além de requerer o comprometimento das pessoas quanto ao cuidado e envolvimento com os novos processos que prezam pela

sustentabilidade, diversidade, justiça e inclusão. Exige também mudança cultural e no comportamento das pessoas, no sentido de estarem preparadas para as novas exigências do mercado e do mundo. Faz necessário propiciar condições para que as pessoas desenvolvam seu potencial ilimitado de competências, criando assim uma força de trabalho verdadeiramente poderosa e capacitada para enfrentar qualquer desafio.

Inserido nesse cenário, e considerando seu papel transformador na sociedade, o Sebrae requer das pessoas colaboradoras a capacidade de lidar com situações cada vez mais complexas e de resolver problemas não triviais de forma inovadora, sustentável, rápida e efetiva. Quanto mais as pessoas exploram as ambiguidades do cenário em que atuam e entendem as demandas do contexto, maior será o seu poder de engajamento no processo e na potencialização dos seus resultados na execução da estratégia do Sebrae.

## 7. Temas Indutores:

- ✓ **Cultura Organizacional:** Incorporar na cultura organizacional valores alinhados à estratégia do Sistema Sebrae.
- ✓ **Diversidade, Inclusão e Pertencimento:** Estimular o pertencimento, o engajamento e a satisfação das pessoas colaboradores, por meio de ações afirmativas, para sustentar a execução da estratégia.
- ✓ **Competências:** Promover o desenvolvimento de competências (comportamento, habilidade e atitudes) que valorizam a cultura organizacional e assegurem a execução da estratégia. Assegurar a prontidão e a aptidão das pessoas com foco em resultados.