

# UNIDADE REGIONAL BARREIRAS





# PLANTA SEBRAE

2025





**PLANTA SEBRAE**  
2025

**OESTE DA BAHIA**

# OESTE DA BAHIA

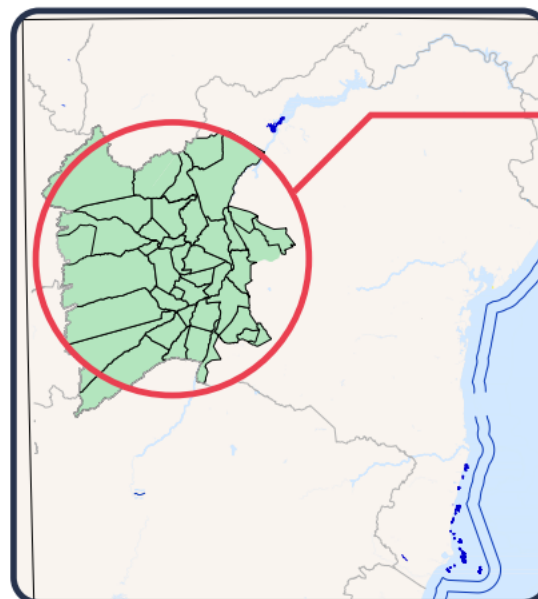
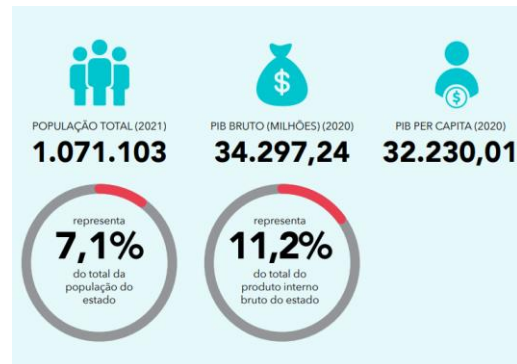
representa  
**10%**  
do total de  
municípios baianos

**41**  
municípios



representa  
**30%**  
do território  
total da Bahia

**167.459**  
km<sup>2</sup> de área



## TRANSFORMAÇÃO DA SOCIEDADE



- ✓ A maior extensão de terras agricultáveis do estado e do Brasil;
- ✓ A maior reserva hídrica da Bahia;
- ✓ Maior área irrigada do Brasil com 332,5 mil hectares;
- ✓ Possui o maior rebanho de cabeças de gado do estado (1.294.905);
- ✓ Psicultura com 140 hectares de lâminas d'água. 2 na produção da Bahia;
- ✓ Responsável por 89% da produção de grãos do estado e 33% do Brasil (milho, soja e algodão). São Desidério o maior produtor agrícola do Brasil;
- ✓ Bom Jesus da Lapa é o maior produtor de banana do Brasil e a Bahia é o segundo maior produtor nacional. Diversificação em frutas exóticas (Pitaya, Mirtilo);
- ✓ Produção de Cacau de 1.000 hectares com produtividade de 3.500 kg por hectares (10 vezes a produção nacional);
- ✓ Bahia líder nacional de geração de Energia Solar: Tabocas do Brejo Velho, Bom Jesus da Lapa e Oliveira dos Brejinhos;
- ✓ Potencial de Ecoturismo, turismo de aventura e religioso (Terceira maior romaria do Brasil). Portal de Entrada do Jalapão;
- ✓ Artesanato como patrimônio cultural e atividade sócio produtiva.

## TRANSFORMAÇÃO DA SOCIEDADE



### **Desafios da Industrialização e novos arranjos produtivos para as MPE's:**

- ✓ Novo corredor do escoamento da produção de Jaborandi e região até a divisa com Minas Gerais (BR-135);
- ✓ Investimento de 2 bilhões da fábrica da BEM BRASIL (líder no mercado de batatas congeladas) que irá processar 400 mil toneladas por ano;
- ✓ Fábrica da Leitíssimo (Nova Zelândia) com modelo de verticalização da produção (genética própria, sustentabilidade, sistema pastoral);
- ✓ Cultivo de Tabaco através do Grupo Philip Morris (Inglaterra) já investiu 168 milhões com a criação de 400 empregos diretos;
- ✓ Instalação da INPASA em LEM – Maior produtora de biocombustíveis da América Latina (1,3 bilhão) – 2.500 empregos inicialmente;
- ✓ Polo Viticultor em Barra vai gerar 2.000 empregos e o Polo Agroindustrial e Bioenergético gerar 21,5 mil empregos com 2,3 bilhões de investimento;
- ✓ **FIOL – SEGUNDA ETAPA**
- ✓ Criação de um Porto Seco;
- ✓ Aeroporto de Barreiras, LEM e Bom Jesus da Lapa (centro logístico);
- ✓ Implantação de um Polo Aeroespacial – Senai/Cimatec.

## INSERIR AS MPE'S NA CADEIA DE VALOR



- ✓ Capacitação, consultoria, acesso a crédito, mercado e inovação;
- ✓ Capacitação de fornecedores locais;
- ✓ Organização e governança (associativismo);
- ✓ Organização das cadeias produtivas;
- ✓ Articulação com parceiros estratégicos;
- ✓ Priorização e sensibilidade da gestão pública com as pautas das MPE's;
- ✓ Fomento ao Empreendedorismo e a Educação Empreendedora.

## INTELIGÊNCIA, SOLUÇÕES, PROJETOS SEBRAE

- ✓ Rede de Atendimento ao Empreendedor (Atendimento Individual);
- ✓ Projetos Setoriais (Comércio Digital, Saúde, Leite e Derivados, Fruticultura);
- ✓ Ecossistema de Inovação, Sebrae Plural (Sebrae Delas);
- ✓ Articulação três consórcios multifinalitários, FIEB, agentes de crédito, entidades de classe, sistema S, sindicatos, participação em feiras e eventos estratégicos;
- ✓ Cidade Empreendedora (Prefeituras e órgãos de fomento) – 9 municípios;
- ✓ Sala do Empreendedor (ampliar e potencializar das atuais 26);
- ✓ Atendimento a distância (digital, virtual).

## TRANSFORMAÇÃO DOS PROCESSOS



### MAIS TEMPO PARA O CLIENTE, MENOS TEMPO PARA O SEBRAE

- ✓ Mapeamento e otimização de processos: Identificar gargalos e remover etapas desnecessárias;
- ✓ Redução da burocracia: Tramites muito demorados, avaliar quais podem ser simplificados e eliminados;
- ✓ Melhorar e facilitar a experiência do cliente nas compras da loja virtual, nas inscrições dos eventos e no relacionamento com o “Sebrae”;
- ✓ Aumentar a autonomia e deliberação dos gerentes e gestores de projetos;
- ✓ Explorar o uso de IA para análise de dados, otimização de resultados, eliminar ou agilizar rotinas.

TRANSFORMAÇÃO  
CULTURAL



TRANSFORMAÇÃO  
DIGITAL

TRANSFORMAÇÃO  
ESTRATÉGICA

## TRANSFORMAÇÃO DAS PESSOAS



### GESTOR DE UNIDADE X GESTOR DE PESSOAS

- ✓ Dimensionamento da Equipe x Atividades/Atribuições x **Gestão do Tempo** x Condições operacionais de trabalho x **Autorresponsabilidade**;
- ✓ Priorizar segurança e saúde psicológica;
- ✓ Plano de Desenvolvimento Pessoal (Metas pessoais, capacitação contínua);
- ✓ Programa de Educação Financeira, Gestão das Redes Sociais;
- ✓ Capacitação em Vendas, Negociação, Comunicação (falar em público);
- ✓ Capacitação de Inteligência Emocional x Inteligência Artificial;
- ✓ Mentoria (Feedback assertivo e contínuo);
- ✓ Política de meritocracia e reconhecimento;
- ✓ Troca de experiência com profissionais de outras unidades, estados;
- ✓ Momentos de descontração, integração da equipe e convivência coletiva (unidade x sede);
- ✓ Estimular atividades físicas, sociais e mais tempo com a família.

AS EMPRESAS DAQUI EM DIANTE  
NÃO VÃO MAIS MORRER PORQUE  
ESTÃO FAZENDO **A COISA ERRADA.**

MAS PORQUE ESTÃO FAZENDO  
**A COISA CERTA** POR UM TEMPO  
LONGO DE MAIS



NÃO QUERO A FACA,  
NEM O QUEIJO,  
EU QUERO A FOME!

**NÓS TEMOS FOME!**



**PLANTIA**

2025

