

Planejamento Tático da UGP

Março a dezembro/2025



Objetivo Interno

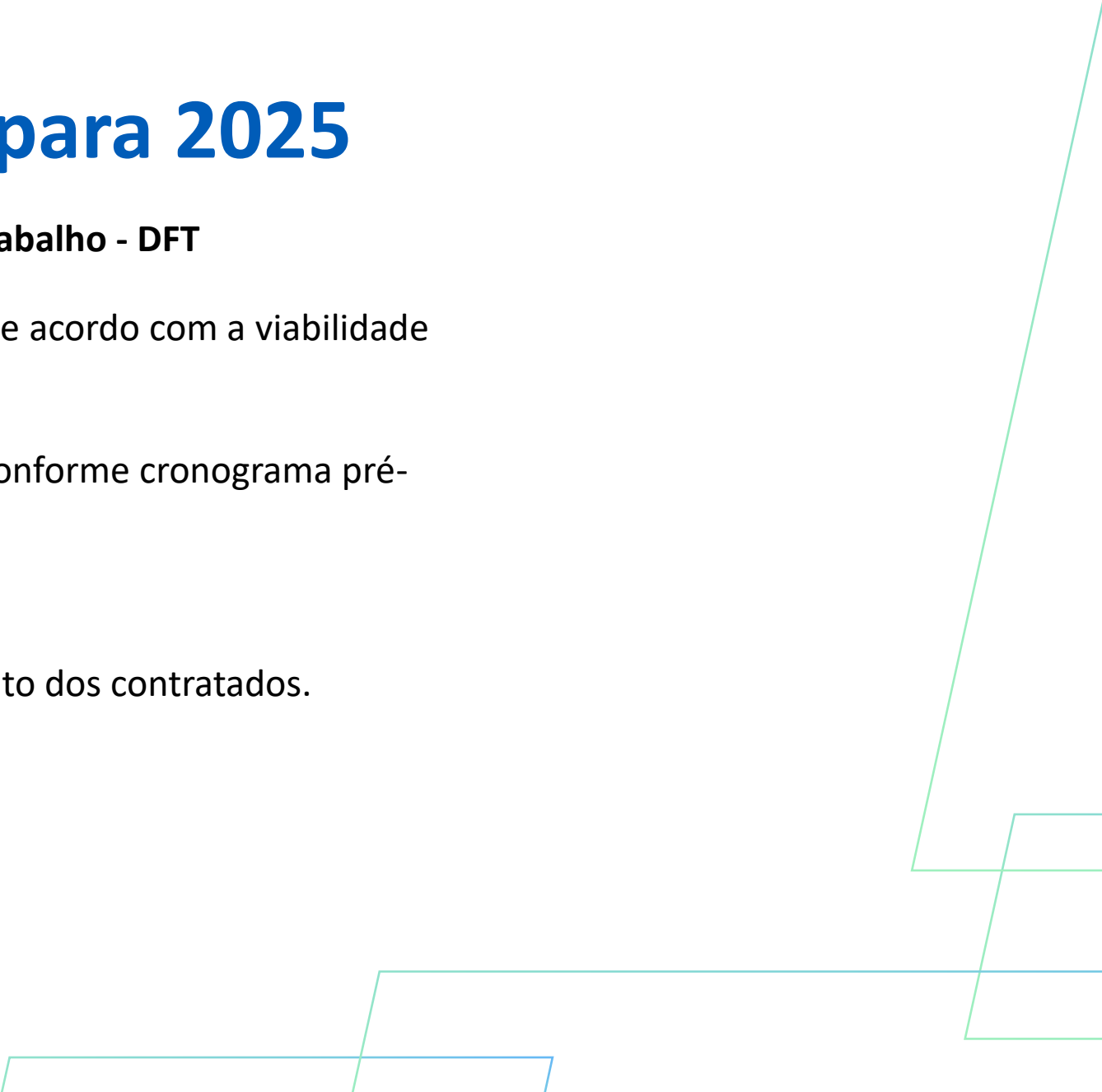
- a. Uma equipe com o trabalho equilibrado, sem sobrecarga;
- b. Fazer menos com mais eficácia e monitoramento / gestão de dados;
- c. Um olhar direcionado para equipe (momentos de descompressão);
- d. Atuação + estratégica e sinérgica com ações de impacto;
- e. Transformar ações em programas;
- f. Informatizar o maior quantitativo possível dos processos.

Objetivo Externo

- a. Melhorar a comunicação/transparência;
- b. Melhorar a Segurança Psicológica dos Times
- c. Trabalhar de forma efetiva a Saúde Corporativa (NR 01);
- d. Implantar a Jornada da Cultura (THUTOR);
- e. Impactar na melhoria do Clima Organizacional.

Programas e Projetos para 2025

Implantação do Dimensionamento da Força de Trabalho - DFT

- a. Levantar as prioridades das convocações, de acordo com a viabilidade orçamentária;
 - b. Dar celeridade ao processo de admissão, conforme cronograma pré-estabelecido;
 - c. Implementar o Programa de Onboarding;
 - d. Acompanhar a adaptação e desenvolvimento dos contratados.
- 

Programas e Projetos para 2025

Programa de Saúde Corporativa (segurança psicológica e outras ações a serem desenvolvidas pelas psicólogas da UGP);

- a. Criar o Núcleo de Saúde Corporativa;
- b. Atender a NR 01 – Riscos Psicossociais;
- c. Implementar ações previstas pelo SESI até agosto/2025
- d. Dia da saúde mental;
- e. Gincana da Saúde;
- f. Gera bem viver 50+;
- g. Realizar nova pesquisa Biopsicossocial;
- h. Rever estratégia de gestão do APS e monitores de saúde;
- i. Aprimoramentos no exame periódico.

Programas e Projetos para 2025

Programa de Desenvolvimento de Times

- a. SPT – Continuidade dos Workshops sobre Segurança psicológica de times
- b. Bate-papo com os líderes sobre SPT (14 unidades)

Cultura Organizacional

- a. implementar a Jornada da Cultura, através da consultoria da THUTOR
- b. Implementar ações PEP – Planejamento Estratégico de Pessoas;

Programas e Projetos para 2025

. Programa de aprimoramento de líderes

- a. Preparar líderes para acolher, desenvolver e avaliar novos colaboradores;
- b. Implementar o módulo de desenvolvimento de líderes da THUTOR;
- c. Implementar os módulos da capacitação da ABRH;

. Revitalização do canal de comunicação da UGP

- a. Contratar consultoria para desenvolver um e-book com procedimentos da UGP e ser disponibilizado para a organização;
- b. Dar evidencia as ações da UGP criando uma comunicação específica para a divulgação destas ações, criando um modelo de divulgação trimestralmente.

Programas e Projetos para 2025

. Ciclo de Gestão de Desempenho

- a. PDI como projeto piloto nas 10 regionais, com incentivo para reconhecimento das ações;
- b. Mais celeridade e transparência no Processo do Ciclo de Desempenho;
- c. Preparar líderes e time para feedbacks mais efetivo (Individuando).

. Programa de Diversidade, Inclusão e Equidade

- a. Realização de censo;
- b. Elaboração do plano de ação;
- c. Implantação da política.

Programas e Projetos para 2025

. Agenda de capacitação

- a. Articulação com áreas interessadas;
- b. Elaboração e divulgação da agenda;
- c. Descentralização de recursos com nota técnica revisada;

. Programa de Reconhecimento

- a. Intensificar o reconhecimento profissional, dos membros de Comissões, Grupos de Trabalho, etc.;
- b. Estabelecer critérios mais justos e seguros para o Ciclo de Desempenho;
- c. Kit boas-vindas para novos colaboradores e estagiários.

Programas e Projetos para 2025

. Implementar ações de Transformação Digital e Automação dos processos da UGP

- a. Aperfeiçoar a automatização do Ponto Eletrônico;
- b. Automatizar os processos chave da UGP;
- c. Implantar o GLPI nas demandas de treinamento;
- d. Implantar um People Analytics para monitoramento do desempenho e engajamento;
- e. Disponibilizar o BI para a Organização;
- f. Continuar com a digitalização dos documentos da UGP;
- g. Continuar com os processos de capacitação digital para o corpo funcional.

MAPA DE CAPACITAÇÃO E EVENTOS	
AÇÃO	PERÍODO/DATA
1. Segurança Psicológica (parte I e parte II)	Abril a outubro
2. Programa Sala de Alma	
Encontros on-Line	março/abril
Encontro presenciais UR (10 Unid)	maio/setembro
Encontros on-line UR (12 Unid)	maio/setembro
Oficina Formativa (08h)	A definir
3. Programa de Desenvolvimento de Líderes	
a. Tutor	
Módulo I	abril (16h)
Módulo II	Julho
Módulo III	Outubro
Módulo IV	fevereiro/26
Módulo V	maio/26 (16h)
Módulo - Preparação p/ receber novos colaboradores	Março, abril e maio
Semana do Futuro – Cuiabá/MT	setembro
Capacitação UAC	fevereiro
Capacitação UAIN	março
Encontrar 2025	03 e 04 dezembro

MAPA DE CAPACITAÇÃO E EVENTOS

AÇÃO	PERÍODO/DATA
Levantamento Biopsicossocial	março
Dia da Mulher	março
Feira de saúde mental	abril
Dia das Mães	maio
Gesto Vacinal	maio
São João	junho
Cadeira Móvel	Julho e dezembro
Dia dos Pais	agosto
Setembro Amarelo	setembro
Outubro Rosa	outubro
Novembro Azul	novembro
Curso de Brigadista	Julho e agosto
Dia das Crianças	Outubro
Dia do estagiário	Agosto

SEBRAE





A força do empreendedor brasileiro.